

## 女性活躍推進法に関する制度改正に伴い、男女の賃金差異の情報公表をいたします。

管理職に占める女性 労働者の割合	男女の賃金の差異			育児休業取得率		
	全社員	正社員	正社員以外	全社員	女性	男性
50.0%	76.7%	74.1%	79.1%	100.0%	100.0%	—

### <対象期間>

- ・2023年7月1日から2024年6月30日

### <賃金>

- ・基本給、各種手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く。

### <正社員>

- ・無期雇用フルタイム労働者。

### <正社員以外>

- ・パート社員については、フルタイム労働者の所定労働時間（8時間/日）をもとに人員数換算。

### <差異について補足説明>

- ・男性社員に相対的に賃金の高い、営業・業務担当が多い為、格差が生じている結果となった。

### <本件に関する問合せ先>

株式会社メディカル・プラネット  
管理部管理課 03-5781-5533